



## JUNTA DIRECTIVA

### NOTAS DESTACADAS

19 de Marzo 2016

#### Actualización sobre El Estudio de Necesidad de Instalaciones a Largo Plazo

El progreso continúa adelante en el proceso de revisión ambiental. El alcance público ha comenzado con una presentación hecha al Comité de Revisión de Gobierno de la Cámara de Comercio del Valle de Salinas y a diversos grupos escolares. El plan de alcance público completo se presentará al Consejo en su reunión de junio de 2016.

#### SVR se Prepara para Asumir las Operaciones de la Estación de Transferencia Jolon Road



El 1 de septiembre de 2016, SVR asumirá las operaciones de la instalación. En esta reunión, el Consejo aprobó la compra de tres piezas de equipo:

1) tráiler de transferencia de piso andante nuevo del 2017, 2) un cargador 938K usado, y 3) un camión nuevo del 2017. El proceso de contratación de empleados está en marcha. El personal estima que todos los empleados serán seleccionados en julio. El proceso de selección incluye las

oportunidades internas, reclutamiento externo, y una feria de trabajo para los trabajadores de Waste Management.

#### Informe de Marketing del Año Fiscal 2015-16

El Consejo recibió una presentación sobre los esfuerzos de marketing en este año fiscal. Algunos puntos destacados fueron el aumento de "Likes" o "Seguidores" en Facebook que aumentó un 159% y tuvo un aumento de 770% en participación después de una exitosa campaña de "Síguenos" que se llevó a cabo. También se desarrolló un sistema de seguimiento de retorno de inversión que refleja la correlación directa entre los anuncios y el aumento del tonelaje en las instalaciones durante tiempos específicos.



#### Programa de Empleados - Mentor/Aprendiz

Se hizo una presentación sobre el programa de asesoramiento de SVR. El programa consiste en el desarrollo de una relación entre un mentor (gerente o supervisor entrenado) y un aprendiz (empleado). El mentor ayuda a guiar al aprendiz con su propio conocimiento y experiencia con el objetivo de establecer una relación de confianza con contabilidad y responsabilidad entre el mentor y el aprendiz. El Programa le puede proporcionar fortaleza al aprendiz en áreas tales como el aprendizaje de nuevas habilidades, desarrollar mayor confianza, oportunidades de conexión, tomar decisiones profesionales y hacer crecer su potencial futuro.

#### Programa de Empleados – Observación de Profesiones

El programa de observación de profesiones se conoce como el programa "Buddy" (Amigo). A un empleado nuevo se le asigna un "buddy", que es un miembro del equipo que ofrece asesoramiento, recursos y orientación con respecto a los aspectos del día-a-día de trabajo en el departamento. El buddy ayuda a reducir la confusión inicial y la incertidumbre que enfrentan los nuevos empleados y ayuda a clarificar las funciones y responsabilidades, fomentando al mismo tiempo el intercambio de conocimiento y comunicación entre compañeros.

#### Informe Financiero del Mes Finalizado en Marzo 2016 (75% del Año Fiscal)

Ingresos recaudados	\$ 13,341,068 (80.1% of Estimated Revenue of \$16,657,200)
Gastos de operaciones	\$ 11,031,596 (69.7% of Operating Budget of \$15,822,599)
Saldo de caja	\$16,413,397

REDUCIR

REUTILIZAR

RECICLAR

"Manejar los residuos sólidos del Valle de Salinas como un recurso, promocionando prácticas sostenibles y ecológicamente racionales y practicas costo eficaces a través de un sistema integrado de reducción, reutilización, reciclaje, tecnología innovadora, servicio al cliente y educación."